LA NÉGOCIATION SE TERMINE, LA DÉCISION VOUS CONCERNE.

Le 9 novembre, la direction proposait 1 % et un plancher à 380 €. Aujourd'hui, elle propose 1,2 % pour tous et un plancher à 550 €. **C'est une avancée réelle. Mais avec une inflation à 3,4 % sur un an** (Insee, oct. 2026)**, une augmentation inférieure à la hausse des prix reste une perte de pouvoir d'achat.**

Merci aux salariés qui se sont fortement mobilisés. Un rapport de force se construit ensemble.

CONCRÈTEMENT ce que ça représente par an, en euros bruts,

Salaire de 35 000 € brut annuel
+ 550 €
proposés, soit 170 € de plus qu'au 9 nov.

Il manque :
≈ 640 €
pour suivre l'inflation de 3,4 %

MAIS

Salaire de 60 000 € brut annuel
+ 720 €
proposés, soit 120 € de plus qu'au 9 nov.

Il manque :
≈ 1 320 €
pour suivre l'inflation de 3,4 %

NÉGOCIATION DU 19 NOVEMBRE : NOS DEMANDES, LEURS RÉPONSES

Une Augmentation Générale pour tous à hauteur de l'inflation

Pour tous les personnels, administratifs et commerciaux.

Proposition de la Direction : 1,2 % pour tous, plancher à 550 € annuels bruts.

Une enveloppe d'Augmentation Individuelle maintenue

Au même taux pour toutes les classes.

Proposition de la Direction : 1,5 % au lieu de 1,2 %.

Une prime carburant pour toutes les populations

Administratifs, inspecteurs et échelons intermédiaires.

Proposition de la Direction : pas de prime, mais majoration des IK prolongée jusqu'en mars 2027. Rien pour les administratifs.

OBTENU EN SÉANCE

Titres-restaurant : +5 %, valeur faciale portée à 11,55 €.
IK : majoration prolongée jusqu'en mars 2027.

RENVOYÉ À 2027

Télétravail : discussions au 1er trimestre 2027.
Épargne salariale : négociation Groupe sur le PERCOL au 1er semestre 2027.

SANS RÉPONSE

Dotations au CSE
Frais professionnels
Abonnements transport à 75 %

Accepter ou refuser ces propositions,
VOTRE AVIS COMPTE !
Faites-le connaître à vos représentants CFE-CGC en répondant au sondage :

Fédération Assurance CFE CGC
UES GROUPAMA GAN